

# Preferanser for avlønning: Ønsker fastleger å være næringsdrivende?

Peder A. Halvorsen

Fastlege, Byhagen legesenter, Alta

Professor, Institutt for samfunnsmedisin, UiT

# Tilbakevendende debatt om avlønningsform

- Næringsdrift vs. fast lønn – hva er best?
- Hvordan virker avlønningsform på rekruttering
  - av unge leger?
  - i distriktene?
  - de beste legene?

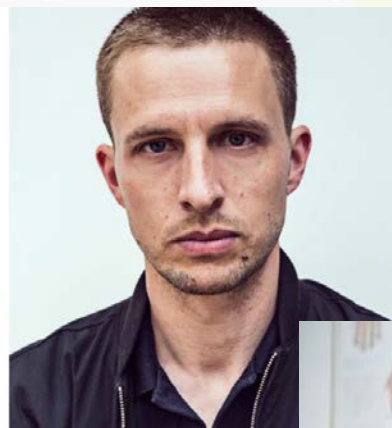


# Fastlegens perverse incentiver | Kristian Østby

Dagens stykkprisbaserte lønn for fastleger skaper lønnsomme og ulønnsomme pasienter.



# Fastlønn for fastleger? Ja, takk | Anders Danielsen Lie



Tom Ole Øren

leder for fastlegene,  
Allmennlegeforeningen

MEININGER

Fastlønn for alle leger er ikke svaret | Tom Ole Øren



Contents lists available at ScienceDirect

2008

Journal of Health Economics

journal homepage: [www.elsevier.com/locate/econbase](http://www.elsevier.com/locate/econbase)



## Do physician remuneration schemes matter? The case of Canadian family physicians

Rose Anne Devlin<sup>a</sup>, Sisira Sarma<sup>b,\*</sup>

- Overwhelmingly, fee-for-service (FFS) physicians conduct **more patient visits** relative to four other types of remuneration schemes examined in this paper.
- Family physicians **self-select** into different remuneration regimes based on their personal preferences and unobserved characteristics

# Ønsker fastleger å være næringsdrivende? To studier med 3 års mellomrom

*Scandinavian Journal of Primary Health Care*, 2012; 30: 229–233

informa  
healthcare

ORIGINAL ARTICLE

2009

**Remuneration and organization in general practice: Do GPs prefer private practice or salaried positions?**

PEDER A. HALVORSEN<sup>1,2</sup>, SVEIN STEINERT<sup>1</sup> & IVAR J. AARAAS<sup>1</sup>

BMC  
Health Services Research

RESEARCH ARTICLE

Open Access

General practitioners' altered preferences for private practice vs. salaried positions: a consequence of proposed policy regulations?

2012

Jon Helgheim Holte\*, Birgit Abelsen, Peder Andreas Halvorsen and Jan Abel Olsen



# Spørsmål til fastlegene

- Hvordan er din praksis organisert/lønnet?
- Hvilken organisering/avlønningsform ville du foretrekke hvis du kunne velge fritt?



# Svaralternativer

Privatpraksis

- legen er arbeidsgiver og holder lokaler/utstyr selv

Privatpraksis med kommunal leieavtale

- kommunen leier ut lokaler/utstyr og/eller personell

Fastlønn med tillegg av en viss andel av egenandeler/trygderefusjon

Fastlønn uten tillegg som nevnt ovenfor



# Respondenter

Variabel	2009	2012	Alle norske fastleger
Alder	47 år	48 år	49 år
Kvinner	36 %	37%	35%
Spesialist	66 %	70%	55%
Listestørrelse	1209	1152	1182
Kommunestørrelse			
<5000	13 %	16%	14%
5000 – 49999	55%	53%	52%
50000+	32%	31%	34%





# Resultater:

Praksistype	Aktuell 2009	Foretrukket 2009	Foretrukket 2012
Privatpraksis	75 %	52 %	36 %
Privatpraksis med kommunal leieavtale	18 %	26 %	29 %
Fastlønn med bonusordning	4 %	16 %	24 %
Fastlønn uten bonusordning	3 %	6 %	12 %



# Regresjonsanalyser: Hvem foretrekker hva?

Variabel	Næringsdrift 2009	Næringsdrift 2012
Høy alder		+
Mann		
Spesialist	+	
Stor pasientliste	+	+
Stor kommune	+	+



**Table 5 Why would you still prefer salary/private practice?<sup>1</sup>**

Variables	n	Percent
<b>Reasons for preferring Private practice<sup>2</sup></b>		
Autonomy	114	46%
More income	34	14%
Aversion to public authorities, bureaucracy etc.	46	19%
Other reasons	18	7%
<b>Reasons for preferring salaried positions<sup>3</sup></b>		
Better social security/benefits	182	50%
Less administrative work	128	35%
Less employer responsibility	81	22%
Less economic focus	43	12%
More stability	49	14%



---

**Are Brean** (f. 1965) er sjefredaktør i Tidsskriftet.  
Han er spesialist i nevrologi og ph.d.

---

*Foto: Einar Nilsen*

Unge leger ønsker seg fastlønn i allmennpraksis. Det ønsket har vi ikke råd til å overse.

## **Fast lege til fast lønn**

# Take home message

- Næringsdrift samsvarer best med preferansene til erfarne leger i sentrale strøk av landet.
- Stor variasjon i preferanser for avlønningsform – fleksibilitet kan være fornuftig.
- Fastlønnede utdanningsstillinger ønsker vi oss – vi lærer gjerne av dere!

